

Werkwijze Second Opinion bij LPBSO

Second opinion

Wanneer een second opinion?

Wanneer u gegronde twijfels heeft over het advies van uw bedrijfsarts, kunt u een second opinion aanvragen. Een andere bedrijfsarts, niet werkzaam bij dezelfde arbodienst, geeft dan een zelfstandig advies, voorzien van een onderbouwing. U bepaalt of u toestemming geeft om dit advies aan uw eigen bedrijfsarts toe te zenden. Op basis van het advies van de second opinion bedrijfsarts beslist de eigen bedrijfsarts of het eerste advies moet worden aangepast. In principe bespreekt de eigen bedrijfsarts dit met u. Door de second opinion met uw bedrijfsarts te bespreken kan de bedrijfsarts bepalen of hij zijn eerdere advies aanpast.

Maar een second opinion is niet voor iedere situatie passend. In sommige gevallen is de second opinion volgens de wet niet mogelijk of is er een alternatief instrument beschikbaar dat wellicht beter aansluit. Onderstaande beslishulp helpt bij de afweging wanneer een second opinion passend is en wanneer een alternatief instrument meer geschikt lijkt.

NB: De bedrijfsarts is wettelijk verplicht om de mogelijkheden van een second opinion en in voorkomende gevallen de voor- en nadelen van een second opinion versus een deskundigenoordeel of ander instrument met de werknemer te bespreken, zodat de werknemer zijn keuze kan maken. Wanneer de werknemer expliciet vraagt om een second opinion, dient de bedrijfsarts dit verzoek in te willigen.

Op de website van de NVAB is hierover meer informatie en een [10-Stappenplan Second Opinion](#) terug te vinden.

Beslischulp

U twijfelt aan het advies van uw bedrijfsarts of u hebt een andere vraag over de verzuimbegeleiding door de bedrijfsarts, een uitgevoerd arbeidsgezondheidskundig onderzoek of een andere gezondheidskundige vraag.

- Second opinion is passend instrument.

U wilt een second opinion vanwege een aanstellingskeuring

- Second opinion is wettelijk gezien niet mogelijk. Mogelijk wel recht op herkeuring.

U wilt een second opinion omdat de re-integratie niet goed verloopt of stagneert. Denk daarbij aan een geschil over: 1) Is er sprake van (on)geschiktheid tot werken?; 2) Is er sprake van passende arbeid?; 3) Verricht de werkgever voldoende re-integratieinspanningen?; 4) Verricht de werknemer voldoende re-integratieinspanningen?

- De second opinion is een passend instrument. Een alternatief is het deskundigenoordeel van het UWV dat kan worden aangevraagd door een werknemer (of door een werkgever). De wet vereist een deskundigenoordeel bij het instellen van een loonvordering tegen de werkgever; met alleen een second opinion kan dat niet. De bedrijfsarts kan bij de keuze adviseren maar het staat de werknemer vrij zelf een keuze te maken tussen deze twee opties.

Uw werkgever is het niet eens met het oordeel of advies van de bedrijfsarts en wil een second opinion

- Second opinion is wettelijk gezien niet mogelijk. Eventueel kan uw werkgever een deskundigenoordeel aanvragen bij het UWV.

Er is meerdere keren een second opinion aangevraagd over hetzelfde onderwerp of er wordt onnodig of oneigenlijk gebruikt gemaakt van de mogelijkheid van een second opinion.

- De Bedrijfsarts kan de second opinion gemotiveerd weigeren.

U heeft een geschil met uw werkgever of u in staat bent te werken of dat u passend werk kan verrichten.

- De second opinion is een passend instrument. Een alternatief is het deskundigenoordeel van het UWV dat kan worden aangevraagd door een werknemer (of door een werkgever). De wet vereist een deskundigenoordeel bij het instellen van een loonvordering tegen de werkgever; met alleen een second opinion kan dat niet. De bedrijfsarts kan bij de keuze adviseren maar het staat de werknemer vrij zelf een keuze te maken tussen deze twee opties.

U bent ontevreden over het gedrag en/of de bejegening van de bedrijfsarts

- Second opinion is geen passend instrument. U kunt daarentegen gebruikmaken van de klachtenprocedure van de arbodienst of zelfstandige bedrijfsarts.

U heeft een geschil met uw werkgever over arbeidsvoorwaarden zoals loon, loonwaarde, vakantiedagen etc

- Second opinion is geen passend instrument. U dient dit met uw werkgever te bespreken.

Een aanvraag voor een second opinion wordt gedaan na overleg met uw eigen bedrijfsarts. Uw eigen bedrijfsarts mag een second opinion alleen gemotiveerd afwijzen wanneer oneigenlijk of herhaald onnodig gebruikgemaakt van de second opinion, bijvoorbeeld als er

meerdere keren een second opinion wordt aangevraagd over hetzelfde onderwerp of als het second opinion wordt ingezet om de verzuimbegeleiding te frustreren of belemmeren.

In alle andere gevallen moet de bedrijfsarts een verzoek om een second opinion honoreren. De bedrijfsarts kan de werknemer bij de keuze tussen een aanvraag second opinion en een deskundigenoordeel adviseren maar de werknemer maakt uiteindelijk zelf een keuze die de bedrijfsarts zal moeten uitvoeren.

Aanvragen

De second opinion moet worden aangevraagd bij de eigen bedrijfsarts. In het basiscontract tussen uw werkgever en de arbodienst of bedrijfsarts is vastgelegd wie de second opinion kan uitvoeren. Wanneer de arbodienst of bedrijfsarts participeert in het LPBSO, vult de eigen bedrijfsarts samen met de werknemer het [aanvraagformulier](#) in en verwijst door naar de [lijst met second opinion bedrijfsartsen](#).

Alle processtappen bij uitvoering via de LPBSO voor [werknemers](#) en eerste, [eigen bedrijfsartsen](#) zijn uitgewerkt. Het onderstaande schema biedt een samenvattend overzicht daarvan.

